

AVENI - Ré

RAPPORT RSE



2024



SOMMAIRE

1 Mot de la Direction Générale

2 Présentation de l'entreprise

3 Pilier Environmental

4 Pilier Sociale

5 Gouvernance

6 Conclusion



01

MOT DE LA DIRECTION
GENERALE

01

MOT DU PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL



Accélérer notre impact social en faisant preuve de leadership en matière d'impact environnemental, social et de gouvernance

Chez Aveni-Ré, la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) fait désormais partie intégrante de qui nous sommes en tant qu'entreprise et de la façon dont nous nous différencions sur le marché.

La RSE tient à s'ancrer dans notre culture et orienter nos priorités, nos décisions et nos actions. Notre priorité consiste à assurer la sécurité et le bien-être de nos employés et de nos partenaires, de même qu'à avoir un impact positif sur les collectivités où nous sommes situés.

Notre action quotidienne se traduit par des initiatives concrètes visant à édifier une société plus équitable et humaine, en parfaite cohérence avec notre rôle de réassureur et notre contribution au développement durable.



02

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

02

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Première société privée de réassurance des pays francophones de l'Afrique de l'Ouest et de l'Afrique centrale, AVENI-Ré a été créée le 25 octobre 2004, à l'initiative de Monsieur AW Seybatou, par plusieurs compagnies d'Assurance et de Réassurance ainsi que des cadres africains des secteurs de l'assurance et de la réassurance

Avec le développement de ses activités, AVENI-Ré a étendu sa zone de couverture à l'ensemble de l'Afrique et au Moyen Orient

GEOPOSITIONNEMENT EN AFRIQUE

POSITIONNEMENT

Notre compagnie est fièrement implantée sur plusieurs marchés stratégiques en Afrique, permettant ainsi d'être plus près de nos partenaires et clients.

Nous sommes présents à Tunis, Dakar et Douala; ce qui nous offre un déploiement plus large de notre politique ESG.

Notre action quotidienne se traduit par des initiatives concrètes visant à édifier une société plus équitable et humaine, en parfaite cohérence avec notre rôle de réassureur et notre contribution au développement durable.

La force de notre démarche réside dans l'engagement de nos équipes. Elles contribuent activement à travers des actions de bénévolat structurées (organisées sur et hors temps de travail), des team-buildings à vocation solidaire et des missions de mécénat de compétences.

Ces dispositifs offrent à nos collaborateurs l'opportunité de mettre leurs expertises au service de l'intérêt général et des communautés vulnérables.

AVENI - Ré



Cocody Riviera Attoban



infos@avenire.com



www.avenire.com

03

PILIER ENVIRONNEMENTAL

Rassemble l'ensemble des actions et stratégies visant à réduire l'impact écologique de l'entreprise, à préserver les ressources naturelles et à anticiper les risques liés au changement climatique. Couvre notamment la gestion des émissions de gaz à effet de serre, l'efficacité énergétique, les investissements responsables et le développement de solutions durables

1. GESTION DE L'EMPREINTE CARBONE

Dans le cadre de notre engagement pour réduire notre empreinte carbone, nous avons mesuré l'impact environnemental de nos activités en 2024.

Nos émissions proviennent principalement de trois sources : l'utilisation de nos véhicules de service et de nos groupes électrogènes, la consommation d'électricité dans nos bureaux, ainsi que nos déplacements professionnels et certains services de prestataires.

De plus nous avons intensifié notre utilisation d'énergies renouvelables tel que l'énergie solaire photovoltaïque pour réduire l'émission en Co2.

NOS ACTIONS

1

Renouvellement progressif de notre flotte automobile par des véhicules récents, plus économes en carburant et moins émetteurs de CO₂.

2

Sensibilisation du personnel à l'efficacité énergétique, notamment à travers des campagnes internes rappelant l'importance d'éteindre les appareils électriques et les éclairages lorsqu'ils ne sont pas nécessaires.

3

Réduction des déplacements professionnels en privilégiant les réunions virtuelles et les échanges électroniques, afin de limiter notre empreinte liée aux voyages d'affaires.

4

Optimisation de la gestion énergétique dans nos locaux (usage raisonné de la climatisation, suivi de la consommation, projets d'intégration d'énergies renouvelables à moyen terme).

2. POLITIQUE D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

Dans le cadre de notre politique d'investissement responsable, nous avons engagé une démarche visant à intégrer progressivement des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans la gestion de nos actifs. En 2027, nous espérons que **30% de notre portefeuille d'investissement** respectent ces critères.

À travers ces engagements, notre objectif est de devenir un acteur de référence et un leader de l'investissement responsable dans la zone CIMA, en contribuant à la fois à la performance financière et à la transition durable de notre région.

3. PRODUITS DE REASSURANCE RESPONSABLES

Conscients de l'impact croissant du changement climatique sur les secteurs économiques locaux, nous renforçons notre offre de **solutions de réassurance pour les risques climatiques**, notamment la sécheresse et les inondations. Nous sommes actuellement en cours de négociation de nos traités de rétrocession afin de disposer de capacités suffisantes pour couvrir ces risques de manière efficace et sécurisée.

Parallèlement, nous étudions la mise en place d'un **programme régional** de réassurance destiné à protéger jusqu'à **500 000 petits planteurs**, contribuant ainsi à la résilience des communautés agricoles et à la stabilité du secteur agroalimentaire. Cette initiative illustre notre engagement à anticiper et accompagner les besoins de nos partenaires face aux enjeux climatiques, tout en favorisant le développement durable dans la région.

04

PILIER SOCIAL

Regroupe toutes les initiatives de l'entreprise visant à favoriser le bien-être des collaborateurs, promouvoir l'égalité et la diversité, et soutenir le développement des communautés. Il inclut la gestion des ressources humaines, la formation, la santé et sécurité au travail, l'inclusion, ainsi que les actions de mécénat et d'engagement sociétal.

04 PILIER SOCIAL

RESSOURCES HUMAINES & DIVERSITE

Notre entreprise attache une grande importance à la diversité et à l'égalité des chances. Aujourd'hui, **30 % de nos effectifs sont des femmes**, et nous avons fixé l'objectif d'atteindre **50 %** à l'horizon 2028.

La compagnie organise également des Teambuilding pour renforcer l'esprit d'équipe et le sentiment d'appartenance.



Effectif Feminin

+17



Comité Direction

3

Cette approche favorise non seulement l'épanouissement professionnel de nos équipes, mais renforce également la performance globale de l'entreprise.



Formations 2024

28



ENGAGEMENT SOCIÉTAL

1. SANTÉ

La santé constitue un autre axe majeur de notre engagement.

En 2024, nous avons réalisé plusieurs actions de solidarité, notamment par des dons à l'orphelinat de Bingerville, afin de soutenir les enfants les plus vulnérables, ainsi qu'à l'hôpital de Deido à Douala, contribuant ainsi à renforcer les services de santé locaux.

À travers ces initiatives, nous affirmons notre rôle d'acteur engagé pour le bien-être des populations et la promotion de l'accès aux soins.



ENGAGEMENT SOCIÉTAL

2. ENVIRONNEMENT

Dans une logique de préservation de l'environnement, nous avons participé en 2024 à une activité de ramassage d'ordures sur la plage de Grand-Bassam, en partenariat avec des acteurs locaux.

Cette initiative illustre notre volonté de sensibiliser à la protection des écosystèmes et à la lutte contre la pollution.

En parallèle, nous poursuivons notre politique de mécénat, comme l'aide financière apportée à la construction d'une mosquée à Dakar, afin de contribuer à des projets communautaires durables et inclusifs.



ENGAGEMENT SOCIÉTAL

3. EDUCATION

L'éducation et la formation des jeunes générations constituent un levier essentiel pour le développement durable. Chaque année, nous accueillons des étudiants issus des universités locales en stage, afin de leur offrir une première expérience professionnelle, de renforcer leur employabilité et de leur permettre de découvrir les métiers de la réassurance. Cette démarche vise à faciliter leur insertion sur le marché du travail et à encourager l'émergence de nouveaux talents dans le secteur.

En 2024, nous avons également soutenu l'enseignement primaire en contribuant à l'aménagement de salles de classe dans une école dans le village d'Apangakro à Yamoussoukro ainsi qu'au lycée de Walaldè à Podor. Cet investissement a permis d'améliorer les conditions d'apprentissage des élèves et de créer un cadre plus favorable à la réussite scolaire.

À travers ces initiatives, nous réaffirmons notre conviction que l'éducation est un pilier fondamental du progrès social et économique dans nos communautés.



05

GOUVERNANCE

Principes, structures et pratiques qui assurent à l'entreprise d'agir de manière transparente et responsable. Elle englobe la gestion des risques, la conformité réglementaire, et la prise de décision alignée.

05

GOUVERNANCE

ETHIQUE & CONFORMITE

Nous attachons une importance majeure à l'éthique et à la transparence dans toutes nos activités. Notre code de conduite a été adopté par 100 % des employés, garantissant que chacun connaît et respecte les principes éthiques de l'entreprise. Par ailleurs, 95 % de nos collaborateurs ont suivi une formation anti-corruption, renforçant ainsi notre engagement à prévenir les risques liés à la corruption et à promouvoir une culture de responsabilité et d'intégrité à tous les niveaux de l'organisation.



GESTION DES RISQUES

La gestion des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) est pleinement intégrée dans notre approche de gestion des risques et de solvabilité. Les risques climatiques et sociaux sont désormais pris en compte dans le cadre de notre ORSA (Own Risk and Solvency Assessment), afin d'anticiper et de mesurer leur impact potentiel sur notre activité.

Nous menons également une sensibilisation continue auprès de nos équipes pour renforcer la compréhension et la maîtrise de ces risques à tous les niveaux de l'entreprise. Pour structurer cette démarche, nous avons créé un poste de Risk Manager, garant de l'identification, de l'évaluation et du suivi des risques ESG, contribuant ainsi à une gouvernance responsable et proactive.



06

CONCLUSION

CONCLUSION

Ce rapport met en lumière l'engagement de notre entreprise envers une **croissance responsable et durable**, fondée sur les piliers environnemental, social et de gouvernance.

À travers nos actions concrètes — réduction de notre empreinte carbone, promotion de la diversité et du bien-être au travail, développement de solutions de réassurance innovantes, et soutien aux communautés — nous affirmons notre **volonté d'être un acteur de référence dans la région et dans notre secteur**.

Conscients que la responsabilité sociétale est un processus continu, nous poursuivrons nos efforts pour améliorer nos pratiques, renforcer la transparence et anticiper les défis futurs.

Notre ambition est claire : **concilier performance économique, impact positif sur la société et protection de l'environnement**, tout en impliquant l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires dans cette démarche.